

**План мероприятий (дорожная карта)
внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МОУ «Гимназия
с.Малая Пурга» на 2022-2023 учебный год**

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	Нормативно-правовое регулирование внедрения целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся			
1.1	Издание распорядительного акта о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МОУ «Гимназия с.Малая Пурга» (далее – ЦМН)	август 2022 г.	Директор	Приказ о внедрении ЦМН педагогических работников и обучающихся
1.2	Утверждение Положения о ЦМН	август 2022	Директор	Приказ об организации работы по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МОУ «Гимназия с. Малая Пурга», Положение
1.3	Утверждение дорожной карты внедрения ЦМН	август 2022	Директор	Приказ об организации работы по внедрению целевой модели

	педагогических работников и обучающихся			наставничества педагогических работников и обучающихся в МОУ «Гимназия с. Малая Пурга», дорожная карта
1.4	Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в ОО	До 1 сентября 2022 г.	Директор	Приказ об организации работы по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников и обучающихся в МОУ «Гимназия с. Малая Пурга», куратор ЦМН
2	Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели наставничества			
2.1	Проведение «методических суббот» для участников внедрения Целевой модели наставничества	По отдельному графику	Зам.директора по УВР - куратор	Проведение «методических суббот»
2.2	Организация и сопровождение деятельности Инновационных площадок в рамках сетевого взаимодействия образовательных организаций	В соответствии с планом УО	Управление образования	Проведение образовательных мероприятий
2.3	Участие в НПК, организованных ЦНМП при ИРО УР	В течение всего периода реализации ЦМН	Зам.директора по УВР	Выступления на НПК
2.4	Популяризация Целевой модели наставничества через информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в	В течение всего периода реализации ЦМН	Зам.директора по УВР, по информатизации	Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией с применением единого брендирования

	социальных сетях, официальных ресурсах			
4	Обеспечение реализации мер по дополнительному профессиональному образованию наставников и кураторов в различных форматах, в том числе с применением дистанционных образовательных технологий			
4.1	Разработка программы методического сопровождения образовательной деятельности по реализации образовательных программ в соответствии с ФГОС «Школа развития педагога» на 2022-2025гг	Август 2022г	Зам. директора по УВР	программа методического сопровождения образовательной деятельности по реализации образовательных программ в соответствии с ФГОС «Школа развития педагога» на 2022-2025гг
4.2	Организация неформального обучения и повышения квалификации наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества	В течение всего периода реализации ЦНМ	Зам. директора по УВР	Неформальное обучение, повышение педагогического мастерства кураторов и наставников, участвующих в реализации целевой модели наставничества
5	Внедрение Целевой модели наставничества			
5.1	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 уч.г.	1 сентября 2022 г.	Зам.директора по УВР	База наставляемых с перечнем запросов
5.2	Формирование базы наставников в 2022–2023 уч. г. (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным перечнем запросов)	до 1 сентября 2022 г.	Зам.директора по УВР	База наставников с перечнем компетенций

5.3	Обучение наставников	В течение года	Зам.директора по УВР	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
5.4	Формирование наставнических пар или групп	в течение года	Зам.директора по УВР	Приказ о закреплении наставнических пар
5.5	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	в соответствии с сороками реализации программ наставничества	Зам.директора по УВР	Реализация программ наставничества
6	Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов МОУ «Гимназия с.Малая Пурга»			
6.1	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций	до 30 октября 2022 г.	Зам.директора по УВР	Поддержка программ наставничества посредством интернет-сайтов и сообществ
7	Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества			
7.1	Внесение в формы муниципального статистического наблюдения (далее – формы МСН) данных о количестве участников	в соответствии со сроками, устанавливаемыми УО	Зам.директора по УВР	Внесены данные в формы МСН

	программ наставничества и предоставление этих форм			
7.3	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества	декабрь 2022 г. – апрель 2023	Зам.директора по УВР	Аналитические данные предоставляются муниципальному координатору внедрения Целевой модели наставничества
7.4	Проведение Муниципального мониторинга состояния внедрения и реализации Целевой модели наставничества в ОО	апрель 2023г.	Зам.директора по УВР	Аналитические данные предоставляются муниципальному координатору внедрения Целевой модели наставничества

МОУ "ГИМНАЗИЯ С. МАЛАЯ ПУРГА", Колчина Наталья Сергеевна, Директор
10.11.2022 11:32 (MSK), Сертификат 037A38BC00E4AD95A54B9DF712051103D3